

Referat af bestyrelsmøde d. 26. april 2018

Deltagere: Anne Mortensen, Camilla Bjørndal Kirk, Jens Emil Brauer Mortensen, Vibeke Bjerregaard Risvig, Mathilde Damgaard, Astrid Knudsen, Sabina Simonsen, Lykke Noe Lindhardt-Pedersen og Martin Hundrup.

Afbud: Dorte Grønkjær, Sara Aggeboe Clausen, Stine Holding Sørensen og Jakob Rosendahl Poulsen

Tid: Torsdag den 26. april 2018 kl. 15-16.50

Mødeleder: Anne Mortensen
Referent: Susanne Balle

Indledende kommentarer:

Efter aftale med Anne er der lavet ændringer ift. tidligere planlagte emner, og grunden hertil er ledesskiftet i dagtilbuddet. Dagens møde bruges på at gøre status over bestyrelsens arbejde og lægge evt. nye planer for det kommende arbejde, og der indledes med en præsentationsrunde.

Dagsorden for mødet

1. Præsentation af dagtilbudsleder og bestyrelsens medlemmer (40 minutter)
2. Status i bestyrelsen (20 minutter)
 - a. Er der noget, vi som bestyrelse skal være særligt opmærksomme på lige nu?
 - b. Er der aktuelle emner, bestyrelsen arbejder med, der er væsentlige at fastholde/planlægge?
3. Budget – regnskab (30 minutter)
 - a. Umiddelbart viser tal for regnskab 2017, at økonomien er i balance.
 - b. I forhold til budgettet mangler der endelige principper, der kan ske fordeling efter. Dagtilbudsleder indstiller til bestyrelsen, at budget fordeles ud fra princippet "pengene følger børnene".
 - c. Til orientering inddrager dagtilbudsleder de pædagogiske ledere i dialog om centrale henlæggelser og anvendelsen heraf.
 - d. Hvordan ønsker bestyrelsen, at der fremadrettet arbejdes med punktet budget og regnskab?
4. Eventuelt

AD. 1 Præsentation af dagtilbudsleder og bestyrelsens medlemmer

Anne Mortensen: Formand, mor til Mathias i Langenæssten 6A. Hun har siddet i forældrerådet i fire år og været med i bestyrelsen i 2½ år. Det er en god måde at følge med i hverdagen og dagtilbuddet og at få viden om, hvordan mange forskellige ting fungerer. Hun arbejder som jurist.

Camilla Bjørndal Kirk: Næstformand, mor til Kristian og Holger i Børnehuset 29. Hun arbejder som jurist. Camilla repræsenterer både Vuggestuen Langenæs og Børnehuset 29. Hun har siddet i forældreråd i fire år og har været i bestyrelsen i 3 år. Camilla deltager, fordi der er mulighed for at få indflydelse og viden. Det går godt med fusionen af de to afdelinger (27 og 29), og der er et godt samarbejde i forældrerådet. Der har været fem ledere på fire år, og forældrene er glade for, at der er kommet en leder, som både tager hånd om børnemiljøet og personalet, da der er brug for stabilitet.

Sophie Vraa Østergaard: Bestyrelsessuppleant for Stine og fast medlem af forældrerådet. Hun er mor til Aksel i Vuggestuen Læssøesgade. Hun deltager, fordi hun gerne vil involvere sig. Hun er 28 år og læser pædagogisk psykologi.

Jens Emil Brauer Mortensen: Far til Freja i Langenæsstien 6D. Det er hans første år i bestyrelsen, og han deltager, fordi han gerne vil være med til at styrke dagtilbuddet og forældresamarbejdet.

Vibeke Bjerregaard Risvig: Mor til Bertel i Langenæsstien 6B. Hun er repræsentant for 6B og Giber. Hun har været i forældrerådet i 1 år, og det er hendes første gang i forældrebestyrelsen. Hun vil gerne være involveret i børnenes hverdag.

Mathilde Damgaard: Mor til Alberte i Vuggestuen Kirkedammen, der er en nyoprettet afdeling. Hun er 29 år, uddannet pædagog og skriver speciale i pædagogisk psykologi om forældresamarbejde. Hun deltager, fordi hun gerne vil involvere sig.

Sabina Simonsen: Hun er personalerepræsentant. Hun er pædagog i Langenæsstien 6B, hvor hun har været ansat i 7 år. Hun er også TR.

Lykke Noe Lindhardt-Pedersen: Hun er personalrepræsentant og har været med i bestyrelsen i flere år. Hun er pædagog i Vuggestuen Læssøesgade, hvor hun har været ansat i mange år.

Martin Hundrup: Dagtilbudsleder med mange års ledelseserfaring. Martin har stået for flere fusioner – senest i Rundhøj-Holme Dagtilbud, som han stod i spidsen for at fusionere for fire år siden.

Martin blev kontaktet af områdechef Lene Ravn Holst ift. at overtage ledelsen af Langenæs Dagtilbud og takkede ja til stillingen. Hans opgave er bl.a. at skabe stabilitet i ledelsen. Martin har stor respekt for Ruths visioner ift. at drive et dagtilbud. Han vil dog selv anlægge en anden tilgang på udvalgte områder.

Martin vil have fokus på, at løsninger findes dels i dagtilbuddets fællesskab samt med den enkelte leder. Han går ind for at beholde det, der fungerer og er godt for børnene. Dagtilbuddet har f.eks. en stærk naturprofil, som han vil genbesøge.

Bestyrelsens præsentation

Bestyrelsen har de sidste par år været optaget af fusionensprocesser før og efter dannelsen af Langenæs Dagtilbud. Der er bl.a. blevet afholdt et fusionsseminar med de to tidligere bestyrelser, hvor retningen for arbejdet blev sat for at samle dagtilbuddet. Der var tale om to dagtilbud med forskellige kulturer. Forskelligheden i tilgangene og de forskellige fordele og ulemper ved dette er løbende blevet drøftet af bestyrelsen, som har valgt, at udgangspunkt for de økonomiske prioriteringer og medarbejdernes tilgang var dagtilbuddet som enhed og det fælles. Det har bl.a. ført til, at alle afdelinger var samlet i september for at afholde valg til forældreråd og bestyrelse. Dagtilbuddet er båret af klare principper om f.eks. natur, kreativitet og bæreytighed, hvilket bestyrelsen ser som stærkt medvirkende til at tiltrække forældre og medarbejdere.

Udover dagtilbudsfusionen har der også været to fusioner mellem fire afdelinger og et stort byggeri sammen med indskolingen i Læssøesgades Skole, hvilket naturligvis også har været en del af bestyrelsens fokus. Fusion, samarbejde, samskabelse og god kommunikation er de nøgleord, der beskriver det forudgående arbejde.

AD. 2 Status i bestyrelsen

a. Er der noget, vi som bestyrelse skal være særligt opmærksomme på lige nu?

Bestyrelsen gennemgik kort den seneste måneds begivenheder ift. beslutningen om ledelsesskiftet i dagtilbuddet. Formanden, Anne, har været i kontakt områdechefen, Lene Ravn Holst, og Anne har stået for orienteringen af bestyrelsen.

b. Er der aktuelle emner, bestyrelsen arbejder med, der er væsentlige at fastholde/planlægge?

Velkomstmateriale

Bestyrelsen har arbejdet på dagtilbuddets velkomstmateriale – herunder formidling af viden om inklusion til forældre samt den passende mængde informationer og tidspunkt for disse til forældre ved indkøring af deres børn. Materialet består af to grundelementer: sider med fælles indhold og sider med afdelingsindhold. MED har behandlet og godkendt pjecen.

Arbejdet vil blive afsluttet, og der lægges op til, at pjecen behandles af forældrerådene.

Økonomi og regnskab

Bestyrelsen er orienteret om, at dagtilbuddets økonomi ser fin ud og drøftelser af principper er foregået ud fra overordnet viden om økonomien. Der er ønske om fremadrettet at blive mere inddraget og få mulighed for at se regnskabet.

Der afsættes fremover ét af bestyrelsens møder til orientering og drøftelse af økonomi og regnskab.

Madudvalg og dagtilbuddets madfilosofi

Madudvalget, der består af køkkenlederne, en forældrerepræsentant og en pædagogisk leder, kommer med et udspil om madfilosofien (kostpolitikken) i dagtilbuddet. Det omhandler f.eks. økonomi, mælk og kød.

Madudvalget inviterer Martin til deres næste møde.

Martin lægger op til, at bestyrelsen har en drøftelse af, hvordan modellen for mad i dagtilbuddet skal være. Der kan f.eks. være en differentieret tilgang til forskellige emner alt efter, om maden laves i storkøkkenet eller et af de mindre køkkener.

Traffikale forhold

Bestyrelsen har beskæftiget sig med sikkerhed og de trafikale forhold som følge af byggeriet af 8B og indskolingen. Der er ikke blevet tilført flere parkeringspladser, selvom der er flere børn, som skal afleveres og hentes. Det øgede antal giver mere trafik, hvilket påvirker sikkerheden negativt. Der er tidligere rettet henvendelse til Trafik og Miljø om dette, hvilket resulterede i opsætningen af et skilt.

Der er dog stadig behov for forbedringer og efterfølgende har bestyrelsen talt om, at dagtilbudslederen og skolen på ny skulle gøre ommærksom på forholdene vedr. trafik i området.

Martin kontakter skolelederen for at blive orienteret om, hvor i processen denne henvendelse er. Bestyrelsesformændene fra dagtilbud og skole vil evt. blive kontaktet for at medvirke til en skriftlig henvendelse.

AD. 3 Budget – regnskab v. Martin

- Umiddelbart viser tal for regnskab 2017, at økonomien er i balance.
- I forhold til budgettet mangler der endelige principper, der kan ske fordeling efter.
- Til orientering inddrager dagtilbudsleder de pædagogiske ledere i dialog om centrale henlæggelser og anvendelsen heraf.
- Hvordan ønsker bestyrelsen, at der fremadrettet arbejdes med punktet budget og regnskab?

Martin fremlagde sine tanker om dagtilbuddets fremtidige økonomi. Han foreslår, at der fremadrettet uddeles budgetter til de enkelte afdelinger, da det ifølge ham ellers er svært at have overblik og styre økonomien.

Han ønsker at bruge princippet "pengene følger børnene", hvor hver pædagogisk leder har råderum over eget budget til f.eks. at ansætte personale eller indkøb af legetøj. Der kan også være en fælles pulje, som f.eks. kan bruges til optimering af bygninger, og anvendelsen af de midler vil blive drøftet med de pædagogiske ledere.

Bestyrelsen gav udtryk for, at der gennem de sidste 2½ år er arbejdet ud fra en enheds- og fællesskabstanke, hvor udgangspunktet er, at afdelingerne udgør en fælles enhed, og hvor alle hjælper dér, hvor det største behov er f.eks. ift. til at optimere afdelinger, der på forskellige måder trænger til et løft. Flere gav udtryk for, at det var svært at tage stilling til forslaget om at ændre principperne for dagtilbuddets økonomi, når en fordelingsnøgle mellem budget til afdelinger og til den fælles pulje ikke blev præsenteret. Samtidig blev tanken om hver pædagogisk leders ansvar for eget budget og råderum også set som meningsfuldt, så længe der også er en varetagelse af fællesskabet.

Bestyrelsen gav deres tilsagn om, at dagtilbuddets økonomi indrettes efter det nye princip, og bestyrelsen ønsker mulighed for at drøfte og evaluere denne beslutning.

Martin takkede bestyrelsen for opbakningen til den økonomiske model, og han forsikrede, at der også vil blive afsat midler til en fælles pulje. Da principper vedtages for ét år ad gangen, vil der komme fremtidige drøftelser ift. dagtilbuddets økonomi.

De nye budgetter vil inden for kort tid blive uddelt til afdelingerne, og Martin bistår de pædagogiske ledere i overgangsfasen og vil guide de ledere, der ikke har været vant til at arbejde på denne måde.

Evt.

Brandvej ved vuggestuen 6D: Der er ønske om mulighed for en mere tilgængelig brandvej undersøges, da vejen er lang og besværlig med flere låger.

Martin undersøger muligheden for at lave en anden udgang fra legepladsen 6D.

Mødestruktur: Bestyrelsen vil gerne arbejde på en omorganisering af mødestrukturen. Der er et ønske om længere møder for at kunne fordybe sig mere i punkterne. Anne og Martin forbereder et forslag, der indebærer ændringer af dette samt mødefrekvens, tidspunkt, sted og forplejning. Det skal overvejes, om orienteringspunkter fremsendes på mail for at give mere plads til drøftelser af andre punkter. Møder på rullende dage fastholdes.

Anne og Martin tager stilling til, om det vil være hensigtsmæssigt at indlægge et ekstra møde, da næste bestyrelsesmøde er planlagt til august.

Ændring i styrelsesvedtægten:

Styrelsesvedtægten fastlægger rammerne for dagtilbudsbestyrelserne og forældrerådenens arbejde, herunder rammerne for samarbejdet med Aarhus Kommune, dagtilbudsleder, pædagogiske ledere og forældre. Der lægges op til ændringer i dagtilbudsloven ift. dagtilbudsbestyrelser, og frist for indlevering af høringssvar er den 23. maj. Ændringernes hovedformålet er at styrke forældrenes inddragelse ift. trivsel, læring og udvikling samt kompetencer ift. budget og regnskab.

Ændringerne går på antallet af møder (fra fire til seks), fremrykket dato for bestyrelsesårets begyndelse, repræsentation af alle afdelinger, inddragelse ift. læringsplanen samt samarbejdet om gode overgange. Anne gennemgik ændringerne, der ligger i overensstemmelse med den måde, bestyrelsen i forvejen arbejder på.

Bestyrelsen sender et kort, positivt høringssvar. Anne er tovholder på dette.

Punkter til kommende møde

- Mødestruktur: bestyrelsen træffer en beslutning på baggrund af forslag fra Anne og Martin
- Årshjul: drøftelser om økonomi og regnskab lægges i en fast kadance
- Fremlæggelse af madfilosofi samt drøftelse ift. modellen for kost i dagtilbuddet.